



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 6 अक्तूबर, 1997/14 आश्विन, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 1997

संख्या ई0डी0एन0 (टी0ई0) बी (2) 1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक निदेशक (वर्ग-II राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग सहायक निदेशक (वर्ग-II, राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

तकनीकी शिक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक, प्रशासन एवं लेखा (राजपत्रित) वर्ग-II के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | सहायक निदेशक   |
| 2. पदों की संख्या  | 01 (एक)  |
| 3. वर्गीकरण  | (राजपत्रित वर्ग-II) (लिपिक वर्गीय सेवायें)   |
| 4. वेतनमान   | रु 2200-70-2550-75-3000-100-4000   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | चयन  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु।   | लागू नहीं  |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।                                       | आयु: लागू नहीं<br>शैक्षिक अर्हतायें: लागू नहीं   |
| 9. परीक्षा की अवधि   | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।   |
| 10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायगा।                                 | अधीक्षक श्रेणी-II, लिपिक वर्गीय जिनका वेतनमान 2000—3500 हो और जिनका नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त सेवाकाल 3 वर्ष का हो में से प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश के अन्य विभाग में कार्यरत अधीक्षक |

श्रेणी-II, जिनका वेतनमान 2200---4000/- हो में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पणी.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में की जाएगी।

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सब पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो सकता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैंकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत बरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैंकन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत बरीयता लाभ दिये गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पण.—(2) जब कभी भी नियम 2 के अधीन पदों की संख्या बढ़ाई जाती है तब आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा नियम 10 और 11 के उपबन्ध संशोधित किये जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।  
विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उनके द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी सदस्य द्वारा की जायेगी।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।  
लागू नहीं
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।  
लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।  
लागू नहीं
16. आरक्षण  
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा  
(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, सेवा का सदस्य जब तक कि वह नियमों में विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न कर ले निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—  
(i) आगामी देय दक्षतारोध/प्रवीणता वेतन वृद्धि/उच्चतम वेतनमान के लिए;  
(ii) परीक्षा अवधि के पूर्ण होने पर भी सेवा में स्थायीकरण के लिए, और  
(iii) आगामी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए।  
परन्तु यदि अधिकारियों के किसी प्रवर्ग या वर्ग की सेवा की भर्ती को विनियमित करने के लिए कोई विनिर्दिष्ट नियम है, तो विभागीय परीक्षा को उत्तीर्ण करने में असफल रहने के प्रभाव से सम्बन्धित ऐसे नियमों में अन्वदिष्ट उपबन्ध अभिभावी होंगे।  
परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों में विहित पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, या स्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए;
- (ii) परीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति के लिए उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर उपर्युक्त परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो ।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिर्वाषिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो ।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department notification No. EDN(TE) B(2) 1/95, dated 21-7-1997, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT**

#### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 1997*

No. EDN (TE) B(2) 1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and

Promotion Rules for the post of Assistant Director (Class-II, Gazetted), in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Assistant Director Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

#### ANNEXURE-A

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR ADMINISTRATION & ACCOUNTS IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | Assistant Director (Class-II) (Gazetted)  |
| 2. Number of posts  | 01 (One)  |
| 3. Classification   | Class-II (Gazetted) Ministerial Service   |
| 4. Scale of pay   | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000/-   |
| 5. Whether selection post or non-selection post?  | Selection   |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.   | Age : Not applicable<br>Educational Qualification : Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100 % by promotion, failing which by deputation.  |

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Superintendent Grade-II (Ministerial) in the scale of Rs. 2000-3500/- with three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service failing which by deputation from amongst the Superintendent Grade-I in the scale of Rs. 2200-4000/-working in other Departments of Himachal Pradesh.

*Note.*—In all cases of promotion the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular

appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

*Note.*—2. Provision of Rules 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?                 | DPC to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.   |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. | Not applicable   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                           | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. Departmental Examination   | <p>(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which a member of the service shall not be eligible for:—</p> <p>(i) Crossing of efficiency bar/proficiency step-up/higher scale next due;</p> <p>(ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period; and</p> <p>(iii) promotion to the next higher post. unless he passes the Departmental Examination prescribed in these rules:</p> |

Provided that if there are specific rules governing the conditions of service of a category of class of officers, the provisions contained in such rules relating to the effect of failure to pass the departmental examination shall prevail:



Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of efficiency bar next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

